

子育て支援

結婚休暇(5日)

産前産後休業

出生時育児休業
(産後パパ育休)

育児短時間勤務

出産立ち合い休暇(3日)

育児休業

パパ・ママ育休プラス
(育児休業の延長特例)

ベビーシッター使用費用
補助制度

産休・育休者向けのメルマガ

産休・育休中も法人と繋がりを保ち、スムーズな職場復帰を叶えるメルマガを四半期に一度配信しています。法人の動向や人事制度の変更点、両立のノウハウ等をお届け。情報収集の負担を減らし、キャリア再開に向けた前向きな準備ができるよう後押しします。

育休中の職員向けの
オンライン交流会

育休中の職員を対象としたオンライン交流会を開催しています。法人の近況を把握するだけでなく、復職後の両立や働き方の悩みを共有し合える場です。同じ境遇の仲間や先輩と気軽に情報交換して不安を解消し、自信を持って職場復帰できるようサポートします。

子の看護休暇(有給)

子の看護休暇は、小学校就学前の子どもを養育する場合、病気やけがの看護のために一人当たり5日間の休暇(無給)を取得できる法的権利です。しかし太陽では、期間を中学校就学の始期に達するまでとし、さらに1年間につき10日間、これを有給で付与しています。

ゴールデンウィーク(繁忙期)
臨時託児所

監査法人の最繁忙期であるGWは出勤日となります。だからこそ、子育て中の職員が負担なく業務に集中できるよう、期間限定で事務所内に臨時託児所を開設。プロの保育者にすぐ近くで預けられる環境を整え、繁忙期を法人全体で乗り越える体制を作っています。



働き方
柔軟な

短日数フルタイム勤務

短縮勤務
(育児以外でも可)

始業時間の
繰上げ・繰下げ

勤務時間中の中抜け

介護休業

介護短時間勤務